

## **CAPITULO XVII**

### **DISCIPLINA**

Artículo 36. — Constituye falta de disciplina toda transgresión a las obligaciones generales establecidas por el presente Estatuto y las pertinentes normas de aplicación, por el régimen interno o prescripciones particulares de cada instituto y por las resoluciones, disposiciones, directivas u órdenes impartidas por autoridad competente.

**Artículo 36. — Sin reglamentar.**

Artículo 37. — Las faltas del personal docente civil según su naturaleza, carácter y gravedad, se sancionan administrativamente con las siguientes medidas:

#### **1º Correctivas**

- a) Llamado de atención;
- b) Apercibimiento;
- c) Suspensión de funciones, hasta treinta (30) días.

#### **2º Expulsivas**

- a) Separación de funciones;
- b) Cesantía;
- c) Exoneración.

**Artículo 37. — Reglamentación.**

#### **1) Sanciones correctivas:**

- a) La sanción disciplinaria reviste, en principio, carácter de correctiva, procurando la mejora o enmienda del docente; sólo en casos de probada y manifiesta imposibilidad de obtener su corrección o en atención a la gravedad de la falta cometida, se le aplicará una sanción expulsiva.

- b) Son causales de medidas correctivas las determinadas por incumplimiento de las obligaciones establecidas en el artículo 20 del Estatuto, incisos 1), 2), 4), 5), 6), 9), 10), 11), 12), 13), 16), 19), 20), 21) y 23);
- c) Las faltas de disciplina darán lugar a las sanciones correspondientes y al consecuente descuento de puntos:
  - Apercibimiento: de 0,25 a 1,50 puntos.
  - Suspensión de funciones: cada día de suspensión afectará la hoja de calificación a razón de dos (2) puntos.
- d) Las faltas de puntualidad no justificadas de hasta 15 minutos, cuando exceden de cinco (5) en el período lectivo o año calendario, según corresponda, originarán sanciones y descuento de puntos en la calificación, según la siguiente escala:
  - Por cada llegada tarde entre la 6ª y 10ª, ambas inclusivas, 0,50 punto.
  - Por la 11ª, apercibimiento equivalente a un (1) punto.
  - Por la 12ª, apercibimiento equivalente a 1,50 puntos.
  - Por la 13ª, suspensión de funciones de un (1) día.
  - Por la 14ª, suspensión de funciones de dos (2) días.
  - Por la 15ª, suspensión de funciones de tres (3) días.

Quando exceda el límite de las quince (15) tardanzas no justificadas, podrá ser encuadrado en lo prescripto por el inciso 2), apartado a), de este artículo.

Toda falta de puntualidad del personal docente con desempeño frente a alumnos, que exceda de quince (15) minutos será considerada como ausencia a la correspondiente obligación.

En lo relativo al resto del personal docente, en idéntica circunstancia, será arbitrio de la Dirección del Instituto fijar el lapso para ser considerada como ausencia.

- e) Las inasistencias a obligaciones que no fueran justificadas, ocurridas durante el período lectivo o año calendario, según corresponda, originarán sanciones y descuentos de puntos de acuerdo con las siguientes escalas:
  - Por cada obligación no justificada entre la 1ª y la 35ª inclusivas, 0,15 punto.
  - Por la obligación 36ª no justificada, suspensión de funciones de un (1) día.
  - Por cada obligación no justificada entre la 37ª y la 41ª inclusivas, 0,15 punto.

- Por la obligación 42ª no justificada, suspensión de funciones de dos (2) días.
- Por cada obligación no justificada entre la 43ª y la 47ª, ambas inclusives, 0,15 punto.
- Por la obligación 48ª no justificada, suspensión de funciones de tres (3) días.
- Por cada obligación no justificada entre la 49ª y la 53ª, ambas inclusives, 0,15 punto.
- Por la obligación 54ª no justificada, suspensión de funciones de cuatro (4) días.
- Por cada obligación no justificada entre la 55ª y la 59ª, ambas inclusives, 0,15 punto.
- Por la obligación 60ª no justificada, suspensión de funciones de cinco (5) días.

Cuando exceda las sesenta (60) obligaciones no justificadas, podrá ser encuadrado en lo prescripto por el inciso 2), apartado a) de este artículo, excepto que se encuentre comprendido en los alcances del artículo 16, inciso 8 de esta reglamentación;

- f) A los efectos de las sanciones previstas en el inciso precedente, se entenderá por obligación cada hora de clase a la que el docente deba asistir cuando su designación sea por hora semanal o por cargo que implique asistencia en horas semanales.

Cuando la designación sea por cargo, cuyo cumplimiento no implique la asistencia a horas de clase semanales, cada día de labor equivaldrá a seis (6) obligaciones;

- g) Serán objeto de descuento sobre la respectiva remuneración:

- los días de suspensión de funciones;
- los días de inasistencia no justificada.

Tal descuento se efectuará de acuerdo con lo prescripto por el artículo 51 de esta reglamentación;

- h) A los fines de la sanción que pudiere corresponder al docente, los embargos se clasifican en excusables punibles y no punibles, y en inexcusables;
- i) Los embargos producidos como consecuencia de juicios por alimentos, "litis-expensas" o ampliación de un embargo anterior, se considerarán excusables no punibles;
- j) Los embargos trabados al docente en carácter de "co-deudor", levantados dentro de los treinta (30) días de su

notificación, podrán ser considerados excusables no punibles cuando mediaren circunstancias atenuantes debidamente comprobadas;

- k) Los embargos excusables punibles afectarán la calificación anual del docente a razón de seis (6) puntos por embargo, siempre que no fueren levantados dentro de los treinta (30) días corridos de la notificación correspondiente, en cuyo caso el descuento será de tres (3) puntos.

La determinación de punibilidad o no del embargo estará a cargo del Director General de Personal o autoridad equivalente;

- l) Los embargos calificados de inexcusables estarán sujetos a las prescripciones del artículo 16, inciso 9) del Estatuto;
- m) Los embargos trabados por error no se considerarán como embargos, no afectarán la hoja de calificación y por lo tanto no se registrarán.

## 2) Sanciones expulsivas:

- a) La reiteración de faltas sancionadas con medidas correctivas será considerada como agravante.

La característica particular y gravedad de faltas sancionadas o no con medida correctiva, podrá constituir causal de medida expulsiva;

- b) Son causales de medidas expulsivas las determinadas por el incumplimiento de las obligaciones establecidas en artículo 20 del Estatuto, incisos 3), 7), 8), 14), 15), 17), 18) y 22).

Toda sanción disciplinaria, se notificará al sancionado, mediante comunicación escrita "reservada", cuyo duplicado se elevará a la Dirección General de Personal u organismo equivalente, para su incorporación en el legajo original y cuyo triplicado se agregará al legajo duplicado del docente.

Las sanciones aplicadas en el año serán tenidas en cuenta al confeccionar la respectiva hoja de calificación.

Artículo 38.—Las medidas expulsivas previstas en el artículo 37, inciso 2º, sólo podrán disponerse previa instrucción de información o sumario y de acuerdo con las causales establecidas en la reglamentación que se dicta al efecto.

## Artículo 38.—Reglamentación.

- i) El director del instituto designará al instructor de la información el que podrá ser personal docente civil.

- 2) El procedimiento para instruir información o sumario se ajustará en forma análoga, a lo determinado por la Reglamentación del Código de Justicia Militar.

**Artículo 39.**—Las sanciones expulsivas sin previa instrucción de información o sumario se aplican:

- a) Cuando el docente es sorprendido en flagrante delito, penado por las leyes en vigencia;
- b) Cuando ha transgredido disposiciones expresas del Poder Ejecutivo penadas con sanciones expulsivas;
- c) Cuando participe en reclamos colectivos;
- d) Cuando se compruebe falsedad de datos u ocultamiento en la oportunidad de formular declaraciones juradas.

**Artículo 39.**— Sin reglamentar.

**Artículo 40.**—Las autoridades facultadas para aplicar las sanciones especificadas en el artículo 37, son las siguientes:

- 1º Para “Llamado de atención”, “Apercibimiento” y “Suspensión de funciones”, hasta diez (10) días: las que jurisdiccionalmente establezcan las respectivas normas de aplicación;
- 2º Para “Suspensión de funciones”, mayor de diez (10) días, “Separación de funciones” y “Cesantía”: las facultadas para otorgar nombramientos;
- 3º Para “Exoneración”: el Poder Ejecutivo Nacional.

**Artículo 40.**— Reglamentación.

Las medidas correctivas de “llamado de atención” y “apercibimiento”, serán aplicadas por el director del instituto o por las autoridades de quienes dependa directamente el causante. La medida correctiva de “suspensión de funciones”, hasta diez días, será aplicada por el director del instituto.

**Artículo 41.**—Las sanciones correctivas y expulsivas establecidas en el artículo 37, tienen los siguientes alcances:

- 1º **Sanciones correctivas:** Afectan solamente la actuación del docente en el respectivo instituto.
- 2º **Sanciones Expulsivas:**
  - a) Separación de funciones: Afecta la actividad total del docente en el respectivo instituto. La importancia de la cau-

- sa que origine la sanción puede llegar a afectar su actividad en la Fuerza respectiva o en el Ministerio de Defensa en el caso de que el instituto tuviera esa dependencia;
- b) Cesantía: Afecta la actividad total del docente en la Fuerza respectiva o en el Ministerio de Defensa en el caso de que el instituto tuviera esa dependencia;
  - c) Exoneración: Afecta la actividad del docente en la medida establecida en las disposiciones en vigencia para la Administración Pública Nacional.

Artículo 41. — Sin reglamentar.